



CATALOGO DEI SUSSIDI DESTINATI AD AZIENDE E DIPENDENTI

Le Risorse disponibili indicate nei singoli contributi sono suscettibili di rifinanziamento, nel corso dell'anno, a concorrenza delle quote versate dalle aziende aderenti.



DIPENDENTI

CONTRIBUTO PER CORSI DI FORMAZIONE DIPENDENTI (COD LAV01)

Contributo riconosciuto ai dipendenti che abbiano frequentato e superato un corso di formazione finalizzato all'accrescimento professionale nell'ambito dell'attività lavorativa svolta, con certificazione finale.

Misura del contributo: 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 100,00

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a EBINTUR;
- La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- Il contributo può essere richiesto, nell'arco di un anno solare, per un solo corso di formazione;
- Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. LAV01**
- Dichiarazione dell'Istituto di formazione attestante l'iscrizione e la frequenza al corso;
- Copia certificazione finale;
- Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta per la partecipazione al corso di formazione;
- Copia delle buste paga degli ultimi 6 mesi;
- Copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento e tessera sanitaria in corso di validità.

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificazione Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).



CONTRIBUTO SPESE ASILO NIDO (COD LAV02)

Contributo riconosciuto ai dipendenti che, abbiano sostenuto spese di asilo nido per i figli fino al compimento del terzo anno di età.

Misura del contributo: € 200,00 per i lavoratori con indicatore reddituale familiare (ISEE) fino a € 20.000,00
€ 100,00 per i lavoratori con indicatore reddituale familiare (ISEE) fino a € 30.000,00

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- Ad ogni richiedente va riconosciuto il contributo per un solo figlio/a, nell'arco dell'anno. Nel caso in cui i figli fossero gemelli il contributo riconosciuto sarà maggiorato del 50%;
- Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a EBINTUR;
- La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 30 settembre dell'anno in cui si è sostenuta la spesa;
- La richiesta di contributo può essere presentata ogni anno fino al compimento del terzo anno di età del figlio/a;
- Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. LAV02**
- Stato di famiglia rilasciato dall'ufficio anagrafe del richiedente dal quale risulti la composizione del nucleo familiare;
- Dichiarazione dell'istituto attestante la frequenza del figlio all'asilo nido;
- Copia delle ricevute attestanti la spesa sostenuta;
- Copia certificato ISEE anno precedente o dichiarazione da parte del richiedente, di superamento del limite di reddito familiare stabilito dal regolamento dell'Ente;
- Copia delle buste paga degli ultimi 6 mesi.
- Copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento e tessera sanitaria in corso di validità.

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificazione Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).



BORSE DI STUDIO FIGLI SCUOLA SECONDARIA DI II° GRADO (COD LAV03)

Contributo riconosciuto ai figli dei dipendenti che, al termine del percorso di istruzione quinquennale, superano l'esame di maturità con voto finale pari o superiore ad 80/100.

Misura del contributo: € 500,00 annui

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- Ad ogni richiedente va riconosciuto il contributo per un solo figlio/a nell'arco dell'anno;
- Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a EBINTUR;
- La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 30 settembre dell'anno in cui si è sostenuta la spesa;
- Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. LAV03**
- Stato di famiglia rilasciato dall'ufficio anagrafe del richiedente dal quale risulti la composizione del nucleo familiare;
- Attestazione di superamento dell'esame di maturità con il voto conseguito;
- Copia delle buste paga degli ultimi 6 mesi.
- Copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento in corso di validità.

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificazione Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).



BONUS BEBE' (NASCITA/ADOZIONE/AFFIDAMENTO) (COD LAV04)

Contributo riconosciuto ai dipendenti per la nascita, adozione o affidamento di un figlio/a

Misura del contributo: € 500,00 annui "una tantum"

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a EBINTUR;
- Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di nascita;
- Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. LAV04**
- Stato di famiglia rilasciato dall'ufficio anagrafe del richiedente dal quale risulti la composizione del nucleo familiare;
- Atto di nascita del figlio, o certificazione attestante l'adozione o l'affidamento;
- Copia fotostatica delle ultime 6 buste paga;
- Copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento e tessera sanitaria in corso di validità.

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificazione Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).



CONTRIBUTO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO (COD. LAV05)

Misura del contributo: Max € **500,00** annui

Contributo a favore dei lavoratori in astensione dal lavoro per un periodo massimo di 4 mesi dal 180° giorno di malattia, viene erogato un contributo proporzionale al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro dei contratti individuali, per un importo massimo di € 500,00.

Condizioni:

- L'azienda e il/la dipendente devono essere in regola con il versamento delle quote contributive nei dodici mesi antecedenti l'inizio dell'aspettativa. La domanda dovrà essere inoltrata contestualmente alla richiesta dell'aspettativa e quindi prima della maturazione del comperto

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. LAV05**
- dichiarazione dell'Azienda attestante la concessione della proroga dell'astensione dal lavoro;
- dichiarazione dell'Azienda attestante il periodo di aspettativa utilizzato;
- dichiarazione dell'Azienda attestante i periodi morbili che hanno eventualmente, nella loro sommatoria, determinato il raggiungimento del comperto;
- copia delle buste paga del periodo di malattia;
- copie delle ultime sei buste paga del periodo antecedente la malattia;
- copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento in corso di validità.

Trattamento Fiscale:

Le somme erogate ai lavoratori a titolo di contributo per malattia o infortunio, non essendo inquadrabili in alcune delle categorie reddituali previste dall'articolo 6 del Tuir, non sono rilevanti ai fini fiscali.

CONTRIBUTO PER PROTESI OCULISTICHE (COD. LAV06)

Misura del contributo: Max € **50,00** annui

Contributo a favore dei lavoratori a fronte di spese sostenute per il fabbisogno personale (sono esclusi i familiari anche se a carico), per l'acquisto di protesi oculistiche (occhiali da vista (lenti e montatura) e lenti a contatto da vista esclusi i liquidi per lenti a contatto ed escluse le riparazioni e il montaggio) **nei limiti dell'importo massimo di € 50,00 all'anno, per una spesa minima di € 150,00** (non soggetto a ritenuta fiscale di cui al D.P.R. n. 600/1973).

Condizioni:

- L'Azienda e il/la dipendente devono risultare in regola con il versamento delle quote contributive ed associative da almeno dodici mesi prima della data della domanda.
- La domanda deve essere presentata entro **60 giorni dalla ricevuta attestante l'avvenuto pagamento.**

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. LAV06**
- Copia della certificazione con diagnosi e prescrizione (anche ottico) della relativa protesi redatta dal medico specialista;
- Copia della fattura/ricevuta fiscale/scontrino fiscale parlante di acquisto relativa alla spesa sostenuta;



- Copie delle ultime sei buste paga;
- Copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento in corso di validità.

Trattamento Fiscale:

Le somme erogate ai lavoratori a titolo di contributo per malattia o infortunio, non essendo inquadrabili in alcune delle categorie reddituali previste dall'articolo 6 del Tuir, non sono rilevanti ai fini fiscali.

CONTRIBUTO PER PROTESI ACUSTICHE (COD. LAV07)

Misura del contributo: Max € **50,00** annui

Contributo a favore dei lavoratori a fronte di spese sostenute per il fabbisogno personale (sono esclusi i familiari anche se a carico), per l'acquisto di protesi acustiche (apparecchi acustici) nei limiti dell'**importo massimo di € 50,00 all'anno, per una spesa minima di € 150,00** (non soggetto a ritenuta fiscale di cui al D.P.R. n. 600/1973).

Condizioni:

- L'Azienda e il/la dipendente devono risultare in regola con il versamento delle quote contributive ed associative da almeno **dodici mesi** prima della data della domanda.
- La domanda deve essere presentata entro **60 giorni dalla ricevuta attestante l'avvenuto pagamento**.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. LAV06**
- copia della certificazione con diagnosi e prescrizione della relativa protesi redatta dal medico specialista;
- copia della fattura/ricevuta fiscale/scontrino fiscale parlante di acquisto relativa alla spesa sostenuta;
- copie delle ultime sei buste paga;
- copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Le somme erogate ai lavoratori a titolo di contributo per malattia o infortunio, non essendo inquadrabili in alcune delle categorie reddituali previste dall'articolo 6 del Tuir, non sono rilevanti ai fini fiscali.

CONTRIBUTO PER PROTESI ODONTOIATRICHE (COD. LAV08)

Misura del contributo: Max € **100,00** annui

Contributo a favore dei lavoratori a fronte di spese sostenute per il fabbisogno personale (sono esclusi i familiari anche se a carico), per l'acquisto di protesi odontoiatriche (corone/capsule in ceramica compresi eventuali costi di impianto e perni moncone / abutment; ponti in ceramica; apparecchi ortodontici (fissi e mobili, placche di svincolo) nei limiti dell'**importo massimo di € 100,00 all'anno, per una spesa minima di € 500,00** (non soggetto a ritenuta fiscale di cui al D.P.R. n. 600/1973). Sono escluse le cure odontoiatriche: pulizia, otturazioni, estrazioni, intarsio, ricostruzioni/protesi in composito, riparazione/manutenzione protesi, inlay-onlay-overlay, endodonzia, currettaggio, scaling, attivatori plurifunzionali, impianti senza relativa protesi di completamento lavoro, byte.

Nella fattura devono essere esplicitati i costi del singolo intervento effettuato. Non vengono rimborsate le fatture di protesi dentarie su lavori eseguiti all'estero.



Condizioni:

- L'Azienda e il/la dipendente devono risultare in regola con il versamento delle quote contributive ed associative da almeno **dodici mesi** prima della data della domanda.
- La domanda deve essere presentata entro **60 giorni dalla ricevuta attestante l'avvenuto pagamento**.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. LAV06**
- Copia della certificazione con diagnosi e prescrizione della relativa protesi redatta dal medico specialista;
- Copia della fattura/ricevuta fiscale/scontrino fiscale parlante di acquisto relativa alla spesa sostenuta;
- Copie delle ultime sei buste paga;
- Copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Le somme erogate ai lavoratori a titolo di contributo per malattia o infortunio, non essendo inquadrabili in alcune delle categorie reddituali previste dall'articolo 6 del Tuir, non sono rilevanti ai fini fiscali.

CONTRIBUTO PER PROTESI ORTOPEDICHE (COD. LAV09)

Misura del contributo: Max € **50,00** annui

Contributo a favore dei lavoratori a fronte di spese sostenute per il fabbisogno personale (sono esclusi i familiari anche se a carico), per l'acquisto di protesi ortopediche (plantari, calzature, tutori e altre protesi ortopediche temporanee o definitive, ecc.) nei limiti dell'**importo massimo di € 50,00 all'anno, per una spesa minima di € 100,00** (non soggetto a ritenuta fiscale di cui al D.P.R. n. 600/1973).

Condizioni:

- L'Azienda e il/la dipendente devono risultare in regola con il versamento delle quote contributive ed associative da almeno **dodici mesi** prima della data della domanda.
- La domanda deve essere presentata entro **60 giorni dalla ricevuta attestante l'avvenuto pagamento**.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. LAV06**
- Copia della certificazione con diagnosi e prescrizione della relativa protesi redatta dal medico specialista;
- Copia della fattura/ricevuta fiscale/scontrino fiscale parlante di acquisto relativa alla spesa sostenuta;
- Copie delle ultime sei buste paga;

copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento in corso di validità

Trattamento Fiscale:

Le somme erogate ai lavoratori a titolo di contributo per malattia o infortunio, non essendo inquadrabili in alcune delle categorie reddituali previste dall'articolo 6 del Tuir, non sono rilevanti ai fini fiscali.



AZIENDE

CORSI DI FORMAZIONE H.A.C.C.P. in modalità e-learning (COD AZ01)

Compatibilmente alla normativa regionale, le Aziende potranno richiedere gratuitamente la formazione H.A.C.C.P. e-learning per i propri dipendenti erogata attraverso la piattaforma FAD di Federterziario

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a EBINTUR;
- Può essere richiesto, nell'arco di un anno solare, un solo corso di formazione destinato a ciascun dipendente;
- Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del servizio:

- **Mod. AZ01**
- Copia certificazione finale;
- Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta.



CONTRIBUTO SPESE PER CORSI DI FORMAZIONE AZIENDA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (COD AZ02)

Contributo riconosciuto alle aziende a titolo rimborso spese *“una tantum”* per attività di formazione previste obbligatoriamente dalle normative vigenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Ristorno del 70% dei costi sostenuti dell'azienda fino ad un massimale di euro 10 per dipendente per ora di formazione

Misura del contributo:

spesa sostenuta fino ad un massimo di:

€ 920,00 fino a 15 dipendenti iscritti e versanti

€ 1.420,00 da 16 a 30 dipendenti iscritti e versanti

€ 1.920,00 da 31 a 60 dipendenti iscritti e versanti

€ 2.420,00 da 61 a 100 dipendenti iscritti e versanti

€ 2.920,00 da 101 e oltre dipendenti iscritti e versanti

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a EBINTUR;
- La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- Il contributo può essere richiesto, nell'arco di un anno solare, per un solo corso di formazione;
- Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. AZ02**
- dichiarazione dell'istituto di formazione attestante l'iscrizione e la frequenza degli allievi al corso;
- copia certificazione finale;
- copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta per la partecipazione dei dipendenti al corso di formazione;
- copia ultima/e busta/e paga dei dipendenti frequentanti relative al/i periodo/i di svolgimento del corso;

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto ricavo d'esercizio o plusvalenza patrimoniale (aliquota attuale: 4%).

Il "Certificato delle ritenute sui contributi degli enti pubblici e privati" cumulativo verrà inviato al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).



CONTRIBUTO ADOZIONE MOG AI SENSI DEL D.LGS. N. 231/2001 (COD AZ03)

Contributo riconosciuto alle aziende che abbiano adottato un MOG (Modello Organizzativo e di Gestione della Sicurezza predisposto ai sensi del D.lgs. n. 231/2001).

Misura del contributo: 50% della spesa sostenuta con un tetto massimo di € 1.500,00

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere ripresentata dall'azienda decorsi 5 anni dalla prima richiesta;
- La domanda di richiesta contributo deve essere presentata entro il 31 dicembre dell'anno in cui si è stata sostenuta la spesa;
- L'adozione del MOG deve essere effettuata per il tramite di Enti accreditati;
- Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. AZ03**
- Relazione illustrativa emessa dall'Ente accreditato;
- Copia fatture spese sostenute;

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto ricavo d'esercizio o plusvalenza patrimoniale (aliquota attuale: 4%).

Il "Certificato delle ritenute sui contributi degli enti pubblici e privati" cumulativo verrà inviato al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).



CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO (COD AZ04)

Con l'obiettivo di ridurre il contenzioso in materia di lavoro, le Aziende possono richiedere gratuitamente la certificazione dei contratti di lavoro dei propri dipendenti, da parte della Commissione Nazionale di Certificazione dei Contratti di Lavoro istituita ai sensi del Dlgs. 276/2003.

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, almeno una quota di contribuzione mensile;

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del servizio:

- **Mod. AZ04**
- informativa per il trattamento dei dati personali GDPR 679/2016;
- copia fronte/retro leggibile documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante sottoscrittore.

ASSISTENZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (COD AZ05)

Le Aziende usufruiscono gratuitamente dei seguenti servizi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

- a. Informazione, assistenza, consulenza, formazione, promozione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 10, D.Lgs. 09 aprile 2008 n. 81 s.m.i.);
- b. Supporto alle imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro (art. 51, comma 3 D.Lgs. 09 aprile 2008 n. 81 s.m.i.);
- c. Collaborazione con le imprese alla formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti (art. 37, comma 12 D.Lgs. 09 aprile 2008 n. 81 s.m.i.).

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, almeno una quota di contribuzione mensile;

CONVENZIONE CON UGL TERZIARIO PER L'ATTIVITA' CONCILIATIVA (COD AZ06)

e Aziende iscritte ad Ebintur potranno godere di una convenzione favorevole con UGL Terziario, gestita per il tramite dell'Ente, per l'attività conciliativa necessaria all'azienda.

La UGL Terziario svolgerà l'attività conciliativa a livello provinciale per il tramite di Conciliatori regolarmente iscritti alla ITL di riferimento e si prenderà cura di depositare il verbale di conciliazione alla ITL di riferimento.

Condizioni:

- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, almeno una quota di contribuzione mensile;



CONTRIBUTO PER LA PROMOZIONE SISTEMI DI QUALITÀ (COD AZ07)

Contributo riconosciuto alle aziende che abbiano sostenuto costi per ottenere la certificazione dei sistemi di qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001:2008, ISO 14000, OHSAS 18000, SA 8000 e ISO 22000. Il contributo concesso non potrà essere superiore a € 1.500,00 e comunque non dovrà superare il 50% dell'intero ammontare dei costi sostenuti al netto d'iva.

Misura del contributo: MASSIMO di € **1.500,00** "una tantum"

Condizioni:

- La Certificazione deve essere rilasciata da organismi di certificazione sotto accreditamento di ACCREDIA o da parte di analoghi Enti di certificazione internazionali.
- L'azienda deve aver regolarmente versato a EBINTUR, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere ripresentata dall'azienda decorsi 5 anni dalla prima richiesta;
- La domanda di richiesta contributo deve essere presentata entro il 31 dicembre dell'anno in cui si è stata sostenuta la spesa;
- Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- **Mod. AZ07**
- Copia certificazione finale;
- Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto ricavo d'esercizio o plusvalenza patrimoniale (aliquota attuale: 4%).